

La Fondation La Rozavère regroupe trois établissements médico-sociaux ainsi qu'une structure de préparation et d'attente à l'hébergement (SPAH) pour un total de 300 collaborateurs.

Les projets de développement futur, nous amène à renforcer le secrétariat de la direction générale, nous recherchons un-e :

Employé-e de commerce en charge de la qualité à 100%

Votre Mission

- Vous serez à même d'élaborer les documents nécessaires aux pratiques des différents départements et services, de concevoir des tableaux de bord de pilotage, de participer à l'organisation des revues annuelles de direction, des séances et événements institutionnels de la direction, ainsi qu'à des audits et suivi des actions qui en résultent.
- Votre sens des responsabilités, vos capacités d'analyse ainsi que votre maîtrise de l'orthographe et des outils bureautiques vous permettent de mener à bien les tâches de suivi confiées, ainsi que l'élaboration de diverses correspondances.
- Votre autonomie, rigueur et capacité d'adaptation, vous permettent de soutenir rapidement et de manière efficace les membres de direction.
- Vous êtes à même de remplacer votre responsable pour les tâches courantes.
- Vous êtes directement impliqué dans le développement des réseaux sociaux de la fondation.
- Vous saurez proposer, participer et mener des projets au sein de l'institution.

Votre profil

- Un CFC d'employé-e de commerce, diplôme d'agent qualité ou titre jugé équivalent
- Une formation de facilitateur ISO 9001 ou coordinateur systèmes de management intégrés un atout
- Une expérience avérée de minimum 3 ans dans le domaine du management de la qualité
- La maîtrise des outils informatiques usuels et un grand intérêt pour les réseaux sociaux
- La maîtrise de l'orthographe et de bonnes compétences rédactionnelles en français
- La connaissance du secteur sanitaire vaudois, un réel atout

Nous vous offrons

- L'opportunité de rejoindre une fondation en expansion, dans un cadre de travail évolutif et agréable.
- Des horaires flexibles.
- Une ambiance de travail valorisant les compétences humaines et professionnelles.
- Des avantages sociaux intéressants.
- Une participation sur les abonnements des transports publics, fitness et sur l'achat de vélos électriques.
- Un restaurant d'entreprise de qualité hôtelière avec des tarifs préférentiels.
- Une politique de formation qui assure le maintien et le développement de vos compétences.

Date d'entrée : à convenir.

Si vous êtes intéressé/e et en adéquation avec le descriptif qui précède, n'hésitez pas à postuler.

Seules les candidatures contenant un dossier complet et correspondant au profil décrit ci-dessus seront prises en compte.

Informations: Madame Frédérique David, assistante de direction & chargée de communication, au 058 211 70 93