Conduire le Changement en Entreprise : De la Résistance à l'Adhésion

ARAQ

Formation et conseil en management de la performance

Le changement ne se décrète pas, il s'accompagne. Chaque transition entraîne son lot de réactions : adhésion, doute, résistance... Cette formation vous aide à les décoder pour mieux y répondre. Vous saurez anticiper les impacts, désamorcer les résistances, embarquer vos équipes et structurer un changement efficace et durable. Passez d'une gestion du changement subie à une dynamique constructive et fédératrice.

Objectifs

- Vous comprenez le processus du changement et ses effets sur l'humain.
- Vous identifiez les réactions possibles et leurs impacts dans vos équipes.
- Vous anticipez les facteurs d'essoufflement par une communication intentionnelle.
- Vous adaptez votre accompagnement pour rassurer, mobiliser, encourager.
- Vous mesurez le niveau d'adhésion et ajustez votre accompagnement
- Vous répondez aux objections de manière constructive.

Contenu / Thèmes abordés

- **⍰ Partie 1 – Comprendre le changement et ses effets sur l'humain**
    - Les étapes clés d'un processus de changement
    - Les impacts humains et réactions émotionnelles
    - .
- **Partie 2 – Accompagner le changement et anticiper les facteurs d'essoufflement**
    - L'identification des facteurs d'essoufflement
    - L'accompagnement efficace et progressif de la transition

- **Partie 3 – Évaluer pour mieux ajuster l'accompagnement**
    - La mesure collective et individuelle de l'adhésion au changement
    - Le suivi d'indicateurs piloter efficacement la transition

- **Partie 4 – Réagir aux résistances**
    - L'identification des objections et des résistances latentes
    - L'apport de réponses constructives aux objections

-

Pédagogie

- Lors de cette formation, vous alternez apports concrets, mises en pratique immédiates et échanges entre pairs, pour expérimenter en apprenant, identifier des pistes d'application dans votre quotidien professionnel et tirer parti de vos expériences ainsi que de celles des autres.

Matériel pédagogique

- Ecran interactif, projecteur, tableaux
- Classeurs participants

Public cible

- Cette formation s’adresse aux responsables de systèmes de management, chefs de projet et encadrants impliqués dans la conduite de projets de transformation ou confrontés à des situations de changement au sein de leur organisation.

Reconnaissances

- Cette formation permet d’obtenir une attestation Ariaq.

Prérequis

- Aucun prérequis n’est nécessaire dans le cadre de cette formation.

Durée

1.0 jour

Date

Les dates pour cette formation ne sont pas encore fixées. Renseignements sur www.ariaq.ch.

Prix

CHF 590.–

Nos tarifs comprennent les pauses et les documents stagiaires.
TVA en sus sur les frais d'intendance.

Qui sommes-nous ?

L'institut ARIAQ est un leader suisse de la formation continue pour adultes dans le domaine, des systèmes de management, de l'amélioration des activités opérationnelles, du management de la qualité, de la certification ISO, de l'amélioration continue, du traitement des données jusqu'à une démonstration d'un six sigma de performance.

L'institut ARIAQ appartient à la Swiss Association for Quality (SAQ) basée à Berne.

ARIAQ soutient l'amélioration continue des activités aussi bien dans l'industrie que dans les services. Par ses formations et ses conseils, l'institut favorise l'amélioration de la performance en fonction des besoins de l'organisation et des attentes des clients. Une préoccupation essentielle de son action vise une gestion efficace des processus soutenant l'innovation. L'environnement des organisations change rapidement ; ARIAQ s'en préoccupe en permanence.

Institut ARIAQ – Y-PARC Swiss Technopole – Avenue des Découvertes 12 – CH-1400 Yverdon-les-Bains
+41 24 423 96 50 – www.ariaq.ch

2025 © ARIAQ SA – Document non contractuel, sous réserve de modifications notamment de tarifs et de dates.