

Faciliter le changement



ARÁQ

Formation et conseil en
management de la performance

Les changements sont partout dans nos vies professionnelles. S'ils peuvent avoir des natures et des intensités différentes, ils ont en commun très souvent d'être collectifs. L'enjeu de cette dimension humaine est capital pour réussir les changements que vous souhaitez implémenter. Il s'agit de mobiliser toutes les énergies dans une même aventure, un même apprentissage. Favoriser cet apprentissage demande de la méthode et c'est ce que nous vous proposons dans cette formation à travers la méthode des 6 A.

Objectifs

- Identifier les freins et obstacles au changement
- Accompagner le changement en 6 étapes
- Construire un état d'esprit de changement permanent

Contenu / Thèmes abordés

- **Introduire la notion de changement**
 - Identifier les différents types de changement
 - Comprendre les différences d'intensité et ce qu'elles impliquent.
- **Identifier les freins et obstacles au changement**
 - Comprendre les résistances au changement
 - Identifier les obstacles au changement au niveau de l'organisation.
- **Accompagner les changements en 6 étapes**
- **Anticipation**
 - Analyser la situation actuelle et identifier les raisons de changer.
 - Définir l'état futur désiré
- **Acceptation**
 - Communiquer sur le sens du changement.
 - Mobiliser les équipes sur l'analyse d'impact du changement à leurs niveaux
- **Adhésion**
 - Mesurer l'envie de s'engager des collaborateurs dans le changement.
 - Développer l'esprit de cohésion
 - Identifier et qualifier les parties prenantes.
- **Adéquation**
 - Accompagner les collaborateurs et managers pour acquérir les compétences adéquates au changement.
 - Sensibiliser au cycle du changement.
- **Action**
 - Définir les actions prioritaires en mobilisant les collaborateurs
 - Concevoir des Quick-win.
- **Ancrage**
 - Reconnaître les progrès et les résultats
 - Capitaliser les bonnes pratiques
 - Communiquer autour des succès
- **Construire un état d'esprit de changement permanent**
 - Développer la responsabilisation.
 - Mobiliser l'Intelligence collective

Pédagogie

- Active et participative, faisant alterner théorie et pratique, étude de situations vécues.
- Travail intersession entre le jour 1 et le jour 2.

Matériel pédagogique

- Ecran interactif, projecteur, tableaux
- Classeurs participants

Public cible

- Toute personne qui développer sa capacité à accompagner le changement sur sa dimension humaine.

Reconnaisances

- Attestation ARIAQ

Prérequis

- Aucun

Durée

2.0 jours

Dates

Les dates pour cette formation ne sont pas encore fixées. Renseignements sur www.ariaq.ch.

Prix

CHF 1 100.-

2 jours de formation = 1+ 1 jours (à 3 semaines d'intervalle)

Le prix inclus 200 CHF pour la réalisation du profil de personnalité Process Com® qui sera remis en cours de formation.

*Nos tarifs comprennent les pauses et les documents stagiaires.
TVA en sus sur les frais d'intendance.*

Qui sommes-nous ?

L'institut ARIAQ est un leader suisse de la formation continue pour adultes dans le domaine, des systèmes de management, de l'amélioration des activités opérationnelles, du management de la qualité, de la certification ISO, de l'amélioration continue, du traitement des données jusqu'à une démonstration d'un six sigma de performance.

L'institut ARIAQ appartient à la Swiss Association for Quality (SAQ) basée à Berne.

ARIAQ soutient l'amélioration continue des activités aussi bien dans l'industrie que dans les services. Par ses formations et ses conseils, l'institut favorise l'amélioration de la performance en fonction des besoins de l'organisation et des attentes des clients. Une préoccupation essentielle de son action vise une gestion efficace des processus soutenant l'innovation. L'environnement des organisations change rapidement ; ARIAQ s'en préoccupe en permanence.



Institut ARIAQ – Y-PARC Swiss Technopole – Avenue des Découvertes 12 – CH-1400 Yverdon-les-Bains
+41 24 423 96 50 – www.ariaq.ch

2025 © ARIAQ SA – Document non contractuel, sous réserve de modifications notamment de tarifs et de dates.